

INFORMATIVA PRIVACY PER I CANDIDATI ALLE PROCEDURE DI SELEZIONE

1. PREMESSA

In adempimento agli obblighi di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (d'ora in poi il "Regolamento" e/o il "GDPR"), si rende la presente informativa per coloro che intendono partecipare ad una procedura di selezione per candidarsi a ricoprire una posizione lavorativa presso una delle Società del Gruppo Brescia Mobilità (i "Candidati"), secondo quanto indicato nei successivi articoli della presente informativa.

2. TITOLARI DEL TRATTAMENTO E RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DEI DATI

Le Società del Gruppo Brescia Mobilità hanno definito un accordo quali contitolari del trattamento, al fine di semplificare il rapporto con le diverse Società, evitando di richiedere ripetutamente i medesimi dati.

Sono pertanto contitolari del trattamento le società:

- BRESCIA MOBILITÀ S.P.A., con sede in Via L. Magnolini, 3 – 25135 Brescia, C.F. e P. I.V.A. 02246660985;
- BRESCIA TRASPORTI S.P.A., con sede in Via San Donino, 30 – 25128 Brescia, C.F. e P. I.V.A. 03513620173;
- METRO BRESCIA SOCIETÀ A RESPONSABILITÀ LIMITATA, con sede in Via L. Magnolini, 3 – 25135 Brescia, C.F. e P. I.V.A. 03368590984;

(le "Società del Gruppo Brescia Mobilità" e/o le "Società del Gruppo").

Per ogni necessità in materia di tutela dei dati personali, compreso l'esercizio dei diritti riconosciuti all'interessato dalla vigente normativa, si può fare riferimento al Responsabile Protezione Dati designato all'indirizzo E-mail dpogruppobsmb@bresciamobilita.it

3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO E TIPOLOGIA DEI DATI TRATTATI

Il trattamento può riguardare sia i dati personali comuni, identificati e di contatto – quali, ad esempio, nome, cognome, codice fiscale, recapiti telefonici, E-mail o indirizzo – sia i dati relativi al percorso formativo e professionale svolto dai Candidati – quali, ad esempio, formazione, esperienza professionale, referenze, riconoscimenti, certificazioni, competenze – sia fotografie e/o video resi disponibili tramite il curriculum vitae. È possibile anche il trattamento di categorie particolari di dati personali previsti dall'art. 9 del GDPR – idonei, quindi, a rivelare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale o dati relativi alla salute - sia i dati relativi a condanne penali e a reati o connesse misure di sicurezza di cui all'art. 10 del GDPR – qualora tali informazioni siano presenti nella documentazione fornita dai Candidati.

Inoltre, il Titolare, in un momento successivo rispetto alla presentazione della candidatura, potrà trattare ulteriori dati personali dei Candidati, qualora sia previsto lo svolgimento di test attitudinali, prove pratiche o colloqui.

Le Società del Gruppo Brescia Mobilità trattano i dati personali esclusivamente in funzione delle dirette finalità per le quali sono conferiti; tali finalità sono correlate allo svolgimento del processo di selezione che può essere svolto direttamente da una delle Società del Gruppo o dalle Agenzie per il Lavoro incaricate specificamente dalle stesse, che agiranno in qualità di Titolari Autonomi.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, i dati saranno trattati per:

- a) lo svolgimento delle attività di recruiting e selezione delle risorse e/o gestione delle candidature ricevute;
- b) la gestione della procedura di selezione in conformità alla normativa vigente in materia;
- c) delineare il profilo personale e professionale dei Candidati;
- d) la gestione degli aspetti legati al tema della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro secondo quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. e secondo quanto previsto dal D.M. 88/1999 con particolare riferimento all'accertamento della idoneità alla mansione tramite lo svolgimento delle visite preassuntive/preventive;

INFORMATIVA PRIVACY PER I CANDIDATI ALLE PROCEDURE DI SELEZIONE

e) il controllo del possesso e del mantenimento dei requisiti di ordine generale e speciale previsti in capo ai Candidati, con particolare riferimento alla verifica delle dichiarazioni rese dai Candidati tramite accesso al Casellario Giudiziale;

f) la gestione delle esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro e la tutela del patrimonio aziendale con riferimento, ove presente, all'installazione di un impianto di videosorveglianza dei locali;

g) accertare, esercitare o difendere diritti in sede giudiziaria od ogniqualvolta vengano esercitate funzioni giurisdizionali.

I dati inerenti lo stato di salute acquisiti dal Medico Competente o dagli Enti competenti (Rete Ferroviaria Italiana e ASST Spedali Civili di Brescia) sia nell'espletamento degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. e dalle disposizioni vigenti in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro sia nella relativa esecuzione degli accertamenti medici sono trattati direttamente dal Medico Competente o dagli Enti competenti, che comunicano alle Società del Gruppo i soli giudizi di idoneità alla mansione.

4. BASE GIURIDICA

I dati personali saranno trattati dalle Società del Gruppo unicamente per le finalità previste dal precedente art. 3.

Il trattamento dei dati comuni – identificativi e di contatto – e delle categorie particolari di dati personali è necessario per l'esecuzione di misure precontrattuali da parte del Titolare su richiesta dell'interessato, compresa le finalità di medicina del lavoro, dovendo il Titolare valutare la capacità lavorativa del Candidato e l'idoneità al ruolo ex D.M. 88/99 prima dell'eventuale assunzione.

5. OBBLIGO DEL CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati personali, rappresentando un obbligo precontrattuale, è necessario per l'avvio e la gestione dell'attività di selezione del personale: l'eventuale rifiuto a fornire tali dati comporterà, quindi, l'impossibilità di avviare tale attività.

6. TRASFERIMENTO DEI DATI

I dati personali degli interessati sono conservati in archivi cartacei, informatici e telematici situati in Paesi appartenenti all'Unione Europea o, nel caso in cui il trasferimento avvenga verso un Paese terzo o un'organizzazione internazionale, devono essere rispettate le condizioni previste dal GDPR.

7. SOGGETTI AUTORIZZATI E COMUNICAZIONE DEI DATI

I dati sono trattati da soggetti autorizzati che svolgono la propria attività lavorativa presso gli uffici del Titolare.

I dati personali degli interessati possono essere comunicati a tutti quei soggetti cui tale informazione sia necessaria per il corretto adempimento delle finalità previste, nonché per l'esecuzione di attività connesse e strumentali al trattamento degli stessi per l'espletamento delle attività inerenti la selezione del personale e nel rispetto della normativa vigente in materia.

Tali soggetti trattano i dati in qualità di Titolari Autonomi o di Responsabili del trattamento e, in quest'ultimo caso, le Società del Gruppo predispongono la relativa nomina.

Resta fermo l'obbligo per il Titolare del trattamento di comunicare i dati alle Autorità Giudiziarie o Amministrative competenti, su specifica e legittima richiesta delle stesse.

8. DURATA DEL TRATTAMENTO

I dati sono trattati per il tempo necessario per il raggiungimento delle finalità indicate al precedente art. 3 e, comunque, è stabilito un periodo di conservazione limitato non superiore a dieci (10) anni dalla conclu-

INFORMATIVA PRIVACY PER I CANDIDATI ALLE PROCEDURE DI SELEZIONE

sione del rapporto lavorativo con l'interessato.

9. SICUREZZA DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati avviene attraverso l'utilizzo di mezzi e strumenti sia elettronici sia manuali; sono messe in atto adeguate misure di sicurezza, tecniche, amministrative e fisiche per proteggere le informazioni personali da accessi, utilizzi e divulgazioni non autorizzate al fine di preservare la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati personali conferiti.

10. DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Ai sensi del GDPR, l'interessato può, secondo le modalità ed i limiti previsti dalla vigente normativa, esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 e ss. del GDPR medesimo, ove applicabili:

- diritto di accesso;
- diritto di rettifica;
- diritto alla cancellazione ("diritto all'oblio");
- diritto di limitazione di trattamento;
- diritto alla portabilità dei dati;
- diritto di opposizione.

L'interessato ha inoltre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità di Controllo che, per l'Italia, è il Garante per la Protezione dei Dati Personali (www.garanteprivacy.it).

11. MODIFICHE ALL'INFORMATIVA

Il Titolare del trattamento si riserva il diritto di apportare modifiche alla presente informativa, dandone adeguata pubblicità ai soggetti interessati. Salvo quanto diversamente specificato, la precedente politica di trattamento dei dati personali continuerà ad applicarsi ai dati personali raccolti sino a quel momento. La presente informativa è resa disponibile nella sezione "Privacy" del sito istituzionale delle Società del Gruppo, www.bresciamobilita.it