

AVVISO DI SELEZIONE PER CURRICULUM, COLLOQUIO E PROVA DI GUIDA, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI AUTISTI DI AUTOBUS DI LINEA – PARAMETRO COMPRESO TRA IL 140 E 183 IN FUNZIONE DELL'ESPERIENZA MATURATA-CCNL AUTOFERROTRANVIERI INTERNAVIGATORI (TPL - MOBILITA')

ARTICOLO 1 – PREMESSA

Brescia Trasporti S.p.A. (“**Brescia Trasporti**” e/o la “**Società**”) - avente sede legale in Brescia, Via San Donino, 30, (C.A.P. 25128), Tel. +39 030.3061.200, Fax +39 030.3061.512, E-mail direzione@bresciatrasporti-spa.it, posta elettronica certificata (P.E.C.) bresciatrasporti@legalmail.it, indirizzo internet www.bresciamobilita.it - società sottoposta al controllo, alla direzione ed al coordinamento, ai sensi dell'art. 2497 del Codice Civile, di Brescia Mobilità S.p.A. (“**Brescia Mobilità**”), capogruppo del Gruppo Brescia Mobilità S.p.A., il cui capitale azionario è posseduto per il 100% dal Comune di Brescia, indice con il presente avviso (l’“**Avviso**”) una selezione continua per *curriculum*, colloquio e prova di guida, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, di autisti di autobus di linea – parametro compresi tra il 140 e il 183, in funzione dell'esperienza maturata - ccnl autoferrotranvieri internavigatori (tpl – mobilità), presso la Società.

ARTICOLO 2 – NORME APPLICABILI

2.1. La procedura selettiva è disciplinata dall'Avviso.

2.2. Per quanto non previsto dall'Avviso si applicano le disposizioni vigenti in materia e, in particolare, quelle di cui al Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n. 175, e ss.mm.ii. (il “**D.Lgs. 175/2016**”).

2.3. Brescia Trasporti garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi Decreto Legislativo. 11 aprile 2006, n. 198, e ss.mm.ii. (recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”).

1

ARTICOLO 3 – OGGETTO, DURATA E COMPENSO

3.1. L'autista è un lavoratore che, in possesso delle abilitazioni richieste, svolge mansioni di guida di mezzi per il trasporto delle persone e le connesse attività accessorie.

3.2. Il rapporto di lavoro che si costituirà con il/la candidato/a individuato/a e prescelto/a vincitore/vincitrice a seguito dell'espletamento della selezione sarà a tempo pieno ed indeterminato, con periodo di prova della durata di n. 6 mesi, ai sensi della normativa di settore applicabile alla Società. Entro il termine del periodo di prova (6 mesi) sarà d'obbligo il conseguimento della patente E.

3.3. Il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di effettiva presa di servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano il rapporto di lavoro.

3.4. Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico e normativo sono disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL – Mobilità), dal Regio Decreto 8.01.1931, n. 148, (“*Coordinamento delle norme sulla disciplina giuridica dei rapporti collettivi del lavoro con quelle sul trattamento giuridico-economico del personale delle ferrovie, tranvie e linee di navigazione*”).

Brescia Trasporti S.p.A.

Via San Donino, 30 - 25128 Brescia

Tel. 030.3061200

Fax 030.3061512

Mail: direzione@bresciatrasporti-spa.it

PEC: bresciatrasporti@legalmail.it

www.bresciamobilita.it

Soc. Unico - Capitale sociale € 11.628.000,00 i.v.

Registro Imprese di Brescia

Numero REA BS 411498

Codice Fiscale e P. IVA 03513620173

Società soggetta all'attività

di direzione e coordinamento

da Brescia Mobilità S.p.A.

Member of CISQ Federation



interna in regime di concessione”), dagli accordi nazionali e aziendali nonché da ogni ulteriore normativa applicabile in materia.

3.5. Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dal parametro di assunzione, che potrà variare dal 140 al 183 - del Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL – Mobilità) e dagli accordi integrativi aziendali vigenti **e verrà definito sulla base dell’esperienza di guida maturata fino alla data di presentazione della domanda:**

- esperienza di guida inferiore a 4 anni: assunzione al parametro 140;
- esperienza di guida da 4 a 8 anni: assunzione al parametro 158;
- esperienza di guida da 8 a 12 anni: assunzione al parametro 175;
- esperienza di guida superiore a 12 anni: assunzione al parametro 183;

L’esperienza maturata dovrà essere comprovata dal candidato tramite invio della documentazione utile, in suo possesso, tale da dimostrare quanto richiesto (es: cedolini paga,..).

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, assistenziali, previdenziali ed a tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

ARTICOLO 4 – REQUISITI PER L’AMMISSIONE

4.1. Per l’ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti **requisiti di ordine generale:**

- a) Essere in possesso della cittadinanza italiana o essere in possesso di situazioni ad essa equiparata ai sensi della disciplina in materia; in particolare, si considerano equiparati ai cittadini italiani:
 - I. i cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purchè siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - II. i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria
 - III. i cittadini di Paesi terzi in possesso di un titolo di soggiorno che consenta di lavorare in Italia.
- b) godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- c) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (*solo per i candidati soggetti a tale obbligo*);
- d) non avere riportato condanne penali anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi degli articoli 444 e ss. Del Codice di Procedura Penale, e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego;
- e) non essere incorso, nei 5 anni precedenti la scadenza dell’Avviso, nelle violazioni previste dagli artt. 186 e 186 *bis* del Codice della Strada (guida sotto l’influenza dell’alcool);
- f) non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari presso Enti Locali o presso Aziende Pubbliche o Private con provvedimento definitivo;
- g) l’insussistenza delle cause ostative di cui all’art. 35-*bis*, del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, e ss.mm.ii.;
- h) l’insussistenza delle cause ostative di cui all’art. 53, co. 16-ter, del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, e ss.mm.ii.

4.2. Per l’ammissione alla selezione sono altresì richiesti i seguenti **requisiti soggettivi specifici:**

- a) licenza di scuola media inferiore;
- b) patente di guida D in corso di validità;

Brescia Trasporti S.p.A.

Via San Donino, 30 - 25128 Brescia

Tel. 030.3061200

Fax 030.3061512

Mail: direzione@bresciatrasporti-spa.it

PEC: bresciatrasporti@legalmail.it

www.bresciamobilita.it

Soc. Unico - Capitale sociale € 11.628.000,00 i.v.

Registro Imprese di Brescia

Numero REA BS 411498

Codice Fiscale e P. IVA 03513620173

Società soggetta all’attività

di direzione e coordinamento

da Brescia Mobilità S.p.A.

Member of CISQ Federation



c) possesso della carta di qualificazione del conducente per trasporto persone in corso di validità.

4.3. I requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti punti 4.1. e 4.2. devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione di cui al successivo punto 5.1.

4.4. Il candidato attesta il possesso dei **requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti commi 4.1. e 4.2.** mediante la compilazione dell'autocertificazione presente in piattaforma.

4.5. Nel curriculum il candidato dovrà inserire ogni riferimento ritenuto utile per la valutazione della specifica professionalità acquisita.

4.6. Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

4.7. Resta inteso che il positivo superamento della selezione non costituisce di per sé titolo per l'assunzione in servizio, la quale resta comunque subordinata al superamento della visita di idoneità alla qualifica, al possesso della Carta di qualificazione del conducente (CQC) per trasporto persone, nonché alle successive proposte di assunzione che la Società si riserva di formulare, a seconda delle proprie necessità, nel rispetto dell'ordine della graduatoria.

4.8. Entro il termine del periodo di prova (della durata di n. 6 mesi) sarà d'obbligo il conseguimento della patente E, pena la risoluzione del contratto di lavoro.

4.9. La perdita dei requisiti nel corso dello svolgimento del rapporto contrattuale costituisce giusta causa di risoluzione del contratto di lavoro.

ARTICOLO 5 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

5.1. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere inviata con i seguenti allegati:

- i. Copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore;
- ii. Copia della patente di guida e della Carta di Qualificazione del conducente valida per trasporto persone;
- iii. Eventuale copia del titolo di studio conseguito o autocertificazione dello stesso solo se superiore alla licenza media;
- iv. Eventuale documentazione necessaria per comprovare l'esperienza posseduta;

esclusivamente tramite la piattaforma dedicata (di seguito "Piattaforma") disponibile alla pagina web:

https://web.iolavoronelpubblico.it/bresciatrasporti_autista/login

La domanda di partecipazione dovrà pervenire al sistema, a pena di esclusione, entro e non oltre il termine perentorio del giorno 15/07/2025.

Nell'ambito della validità dell'Avviso di cui al successivo art. 12.1., le candidature potranno essere inviate in qualsiasi momento e verranno esaminate dalla Commissione ai sensi di quanto previsto all'art. 6.

Si consiglia di utilizzare google chrome per un uso ottimale della piattaforma.

I candidati nella home page della Piattaforma avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando "Consulta la guida candidati" e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione. Per inviare la propria domanda di partecipazione il candidato, una volta effettuata la registrazione del proprio profilo e l'accesso

Brescia Trasporti S.p.A.

Via San Donino, 30 - 25128 Brescia

Tel. 030.3061200

Fax 030.3061512

Mail: direzione@bresciatrasporti-spa.it

PEC: bresciatrasporti@legalmail.it

www.bresciamobilita.it

Soc. Unico - Capitale sociale € 11.628.000,00 i.v.

Registro Imprese di Brescia

Numero REA BS 411498

Codice Fiscale e P. IVA 03513620173

Società soggetta all'attività

di direzione e coordinamento

da Brescia Mobilità S.p.A.

Member of CISQ Federation



tramite Spid e/o Credenziali, dovrà aprire la sezione “candidatura”, compilare i campi previsti ed allegare quanto richiesto.

Il processo di candidatura può ritenersi correttamente concluso solo ed esclusivamente dopo la ricezione tramite e-mail della comunicazione di Candidatura completata e della relativa ricevuta all’interno della quale è riportato il Codice Candidato (numero preceduto dalla sigla COD) ed il numero di protocollo (corrispondente al numero della domanda di partecipazione).

All’interno della propria area riservata, nella sezione “Comunicazioni”, i candidati potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati.

La risposta alle richieste pervenute sarà inviata esclusivamente nei giorni feriali, entro 72 ore dalla ricezione, ad eccezione dei giorni dal 14 al 18 agosto in cui il servizio è sospeso; tutte le comunicazioni pervenute durante il periodo di sospensione del servizio di comunicazioni saranno gestite nei giorni immediatamente successivi secondo l’ordine di ricezione dei messaggi.

In caso di ulteriori richieste di supporto il candidato può rivolgersi all’indirizzo e-mail brescia.uberti@adecco.it.

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell’ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali la ADECCO S.p.A non assume responsabilità alcuna.

5.2. Non saranno ammesse alla selezione le domande presentate o pervenute oltre il termine indicato oppure pervenute in forma/modalità diverse da quanto indicato al precedente articolo 5.1.

ARTICOLO 6 – CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

6.1. L’espletamento della selezione sarà affidato ad un’apposita Commissione, che verrà nominata in modalità permanente, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli, lo svolgimento del colloquio ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima. Le sedute della Commissione non sono pubbliche. **Tale commissione si riunirà periodicamente e attiverà l’iter di selezione per le candidature pervenute a quella data.**

6.2. Fermo restando quanto previsto dall’art. 7.1., ogni selezione avverrà mediante:

i. **ESAME DEL CURRICULUM VITAE (MAX PUNTI 10)** come segue:

In ogni selezione sarà data precedenza a coloro che possiedono i requisiti preferenziali di seguito indicati:

- **4 punti:** Possesso della patente di guida E;
- **4 punti:** Esperienza precedente, della durata di almeno 12 mesi, come Autista di Autobus di linea (urbana e/o extraurbana);
- **2 punti:** Titolo di studio superiore alla licenza media.

ii. **COLLOQUI DI VALUTAZIONE ATTITUDINALE - MOTIVAZIONALE (MAX PUNTI 50):**

Il colloquio di valutazione attitudinale - motivazionale avrà l’obiettivo di valutare le seguenti dimensioni:

- valutazione delle competenze relazionali: verrà valutata la capacità del candidato di relazionarsi con gli interlocutori attraverso modalità che esprimano educazione, gentilezza e capacità di adattare il proprio comportamento al contesto e agli interlocutori; **punteggio massimo 10 punti – scala di valutazione da 0 a 10.**
- valutazione delle competenze comunicative: verrà valutata la capacità di esprimersi con un linguaggio chiaro e strutturato, di tener conto degli interlocutori e del contesto in cui avviene lo scambio comunicativo, dei linguaggi non verbali e dello scopo per cui tale comunicazione avviene; **punteggio massimo 10 punti – scala di valutazione da 0 a 10.**
- valutazione della motivazione al ruolo: verrà valutato l'interesse, espresso e dimostrato, del candidato al ruolo proposto e le motivazioni che lo spingono ad intraprendere tale esperienza; **punteggio massimo 10 punti – scala di valutazione da 0 a 10.**
- valutazione dell'attitudine al ruolo: verranno valutate le abilità e competenze che il candidato esercita al fine di dimostrare di possedere le caratteristiche adatte allo svolgimento dell'attività oggetto della selezione; **punteggio massimo 20 punti – scala di valutazione da 0 a 20.**

iii. **PROVA DI GUIDA (MAX PUNTI 40)**: i candidati, dopo aver sostenuto il colloquio orale verranno subito sottoposti alla prova di guida.

6.3. Entreranno a far parte della graduatoria di merito coloro che avranno raggiunto un punteggio complessivo pari o superiore a 60/100 punti, di cui almeno 30/100 dovranno essere conseguiti nel colloquio orale e 24/100 nella prova di guida. Coloro i quali non raggiungeranno la sufficienza di 30/100 punti nel colloquio orale e/o di 24/100 nella prova di guida non verranno inseriti nella graduatoria.

6.4. I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno alle prove nella data e ora di convocazione, o si presentassero privi di un valido documento di riconoscimento e/o della patente di guida e del CQC, resteranno esclusi dalla selezione.

5

ARTICOLO 7 – GRADUATORIA DI MERITO

7.1. La Commissione, a conclusione di ogni singolo iter di selezione, provvederà alla redazione della graduatoria relativa a tale iter sulla base del punteggio ottenuto dai candidati. Ogni qualvolta una graduatoria verrà esaurita, si passerà alla graduatoria successiva. Gli aggiornamenti circa la situazione delle singole graduatorie verranno pubblicati sul sito www.bresciamobilita.it, alla pagina “Cercolavoro” e nella sezione “Società Trasparente” – “Selezione del Personale” – “Reclutamento del Personale” – “Avvisi di Selezione” – “Bandi Espletati” – “Brescia Mobilità S.p.A.”.

7.2. Si precisa sin da ora che, nel rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali, ciascun candidato sarà individuato all'interno delle predette comunicazioni effettuate sul sito internet dell'Azienda mediante l'indicazione del Codice Candidato ovvero il numero univoco preceduto dalla sigla COD riportato nella parte alta della propria domanda di partecipazione generata dopo aver completato la compilazione in piattaforma.

7.3. In caso di irregolarità formali, Brescia Trasporti si riserva il diritto di richiedere – con comunicazione scritta, a mezzo P.E.C. o a mezzo E-mail (all'indirizzo P.E.C. o all'indirizzo E-mail indicato nella domanda di ammissione) – di completare e/o di fornire i chiarimenti in ordine ai documenti ed alle dichiarazioni presentate, con facoltà di assegnare, a tal fine, un termine perentorio entro cui far pervenire i detti completamenti e/o chiarimenti.

Brescia Trasporti S.p.A.

Via San Donino, 30 - 25128 Brescia

Tel. 030.3061200

Fax 030.3061512

Mail: direzione@bresciatrasporti-spa.it

PEC: bresciatrasporti@legalmail.it

www.bresciamobilita.it

Soc. Unico - Capitale sociale € 11.628.000,00 i.v.

Registro Imprese di Brescia

Numero REA BS 411498

Codice Fiscale e P. IVA 03513620173

Società soggetta all'attività

di direzione e coordinamento

da Brescia Mobilità S.p.A.

Member of CISQ Federation



7.4. La Commissione e Brescia Trasporti si riservano il diritto di procedere d'ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese e a richiedere la documentazione comprovante i requisiti dichiarati. Si rammenta, a tal proposito, che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci:

- a) comportano sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000;
- b) costituiscono causa d'esclusione dalla procedura di selezione e/o decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. In particolare, il difetto dei requisiti, accertato successivamente allo svolgimento della selezione, comporterà il diniego da parte di Brescia Trasporti alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato interessato; d'ufficio saranno altresì richiesti direttamente agli organi competenti il certificato del casellario giudiziale ed i certificati attestanti l'esistenza o meno di procedimenti penali in corso di istruttoria.

7.5. Le attività della Commissione dovranno risultare da appositi verbali siglati in ogni pagina e sottoscritti dai componenti la stessa.

ARTICOLO 8 – PROCEDURA DI ASSUNZIONE

8.1. Fermo quanto previsto dall'art. 7.1., in caso di necessità di assunzione, la Società contatterà i soggetti candidati presenti in Graduatoria secondo l'ordine previsto. In caso di rinuncia all'assunzione all'atto della chiamata, il candidato verrà escluso dalla graduatoria. Il contratto di lavoro con il candidato potrà essere stipulato solo a seguito di verifica del possesso dei requisiti richiesti nell'art. 4 dell'Avviso di selezione e dichiarati nella domanda di partecipazione. In caso di mancato possesso degli stessi, il candidato verrà escluso dalla graduatoria.

8.2. Il candidato sarà sottoposto, prima della stipula del contratto di lavoro, agli accertamenti sanitari di Legge volti ad accertare l'idoneità fisica alla mansione.

8.3. Il candidato dovrà prendere servizio entro il termine di 15 (quindici) giorni dalla data di comunicazione della volontà dell'azienda di procedere con l'assunzione, che avverrà sia telefonicamente sia a mezzo mail, fatta salva ogni diversa determinazione di Brescia Trasporti.

8.4. All'atto dell'assunzione, il candidato dovrà prendere atto ed accettare i vigenti Codici Etici delle società del Gruppo Brescia Mobilità ed il vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione del Gruppo medesimo.

6

ARTICOLO 9 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Brescia Trasporti rende note le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

(a) Finalità del trattamento: i dati forniti vengono acquisiti esclusivamente per:

(i) verificare la sussistenza delle condizioni di ammissione necessarie per la partecipazione alla procedura;

(ii) le verifiche in materia di possesso dei requisiti, in adempimento di precisi obblighi di legge;

(b) Natura del conferimento: il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti potrebbe determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammissione del richiedente alla procedura;

(c) Modalità del trattamento dei dati: il trattamento dei dati verrà effettuato da Brescia Trasporti in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste dalla normativa applicabile;

Brescia Trasporti S.p.A.

Via San Donino, 30 - 25128 Brescia

Tel. 030.3061200

Fax 030.3061512

Mail: direzione@bresciatrasporti-spa.it

PEC: bresciatrasporti@legalmail.it

www.bresciamobilita.it

Soc. Unico - Capitale sociale € 11.628.000,00 i.v.

Registro Imprese di Brescia

Numero REA BS 411498

Codice Fiscale e P. IVA 03513620173

Società soggetta all'attività

di direzione e coordinamento

da Brescia Mobilità S.p.A.

Member of CISQ Federation



- (d) Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati: i dati potranno essere comunicati al personale di Brescia Trasporti o ai soggetti esterni incaricati della procedura di selezione aventi diritto;
- (e) Diritti dell'interessato: i soggetti che presentino domanda di ammissione sono titolari dei diritti di cui al Capo III del Regolamento UE 2016/679;
- (f) Titolare del trattamento è Brescia Trasporti;
- (g) Responsabilità: responsabile per il riscontro all'interessato in caso di esercizio dei diritti di cui al Capo III del Regolamento UE 2016/679 l'Amministratore Unico di Brescia Trasporti.

ARTICOLO 10 – DISPOSIZIONI FINALI – VALIDITÀ E PUBBLICAZIONE AVVISO

12.1. L'Avviso è pubblicato sul sito www.bresciamobilita.it, alla pagina "Cercolavoro" e in "Società Trasparente" – "Selezione del Personale" – "Reclutamento del Personale" – "Avvisi di Selezione" – "Bandi in Corso"; inoltre, l'Avviso è pubblicato sul Bollettino "Informalavoro" del Comune di Brescia.

12.2. Brescia Trasporti si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui al presente avviso di selezione e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

12.2. Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Brescia Trasporti per il caso in cui non possa precedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o modifiche normative o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Brescia, 15 luglio 2024

Brescia Trasporti S.p.A.
Il Direttore Generale
Ing. Marco Medeghini
(Documento informatico Firmato Digitalmente)

7

Brescia Trasporti S.p.A.

Via San Donino, 30 - 25128 Brescia

Tel. 030.3061200

Fax 030.3061512

Mail: direzione@bresciatrasporti-spa.it

PEC: bresciatrasporti@legalmail.it

www.bresciamobilita.it

Soc. Unico - Capitale sociale € 11.628.000,00 i.v.

Registro Imprese di Brescia

Numero REA BS 411498

Codice Fiscale e P. IVA 03513620173

Società soggetta all'attività

di direzione e coordinamento

da Brescia Mobilità S.p.A.

Member of CISQ Federation



CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM

ISO 9001 - ISO 14001
ISO 45001